

50/1790/18.04.2018

R.V.
18.04.2018

D.R.D.P. TIMIȘOARA
INTRARE
IEȘIRE
REGISTRATURA
Nr. 6385 Data 18. APR. 2018

ACT ADIȚIONAL NR. 4
la Contractul Colectiv de Muncă nr. 263/25.07.2017,
încheiat astăzi, 14 martie 2018 **Inspekția Muncii**

Inspectoratul Teritorial de Muncă București

C.C.M./ACT ADIȚIONAL

Părțile contractante:

ANGAJATOR - Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A. (Compania), denumită în continuare angajator, prin dl. ing. Ștefan IONIȚĂ în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentați de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „Elie Radu”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în data de 14 martie 2018, la sediul C.N.A.I.R.-S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. 149 și art. 150 alin. (1) din *Legea nr. 62/2011 a dialogului social*, cu modificările și completările ulterioare au convenit:

Art. I. Prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivel de C.N.A.I.R.-S.A. nr. 263/25.07.2017 se modifică și vor avea următorul cuprins:

1. Art. 13 pct. 4. se va modifica și va avea următorul cuprins:

Pentru ocuparea posturilor de conducere vacante/temporar vacante, în termen de cel mult 30 de zile de la crearea situației, angajatorul poate nominaliza, în vederea exercitării cu caracter temporar a atribuțiilor postului de conducere, un salariat, cu salariu corespunzător postului.

În toate cazurile, nominalizarea cu caracter temporar pentru exercitarea atribuțiilor unui post de conducere se va realiza cu respectarea condițiilor de vechime stabilite în precizarile la anexa 2.1. din C.C.M.

Exercitarea cu caracter temporar a atribuțiilor unui post de conducere poate fi dispusă până la ocuparea postului de conducere vacant sau revenirea titularului la post, în situația postului temporar vacant.

Salariatul poate fi titularizat pe post sau revine la vechea funcție cu drepturile avute anterior sau cu renegocierea salariului dacă în această perioadă a intervenit negocierea salariilor.

2. Art. 16 alin. (4) și alin. (6) se va modifica și va avea următorul cuprins:

(4) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (2) în timpul executării C.I.M. impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării cu excepția situațiilor prevăzute în mod expres de lege sau C.C.M.

[...]

(6) În situația în care angajatorul nu își execută obligația de informare prevăzută la alin. (1) înaintea încheierii sau modificării C.I.M. ori, după caz, a prestării activității înstrăinătate, salariatul este în drept să sesizeze, în termen de 30 de zile, instanța judecătorească competentă și să solicite despăgubiri corespunzătoare prejudiciului pe care l-a suferit ca urmare a neexecutării de către angajator a obligației de informare.

3. Art. 79, alin. 3 se modifică sub forma:

(3) Zilele libere lucrătoare plătite se acordă începând cu data la care s-a produs evenimentul sau, în cazul decesului, cu data la care s-a produs evenimentul sau din ziua următoare producerii evenimentului, după caz și vor fi consecutive.

4. Se elimina art. 92 care devine alin. (11¹) al art 116.

5. Art. 96 se completează cu alineatul (3¹) după cum urmează:
(3¹) Chienzina a-I-a se calculează aplicând procentul 33 % la salariul de bază lunar inclusiv indemnizația de conducere.

6. Art. 105, lit. J se modifică și va avea următoarea formă:

(J) Pentru activitate neîntreruptă în ultimii 15 ani în cadrul C.N.A.I.R. S.A. (AND, C.N.A.D.N.R.-S.A.) și societăților comerciale înființate ca urmare a reorganizării AND, salariații beneficiază de un spor de activitate neîntreruptă de 10%. Pentru calcularea vechimii neîntrerupte în Companie sunt asimilate și perioadele de suspendare a C.I.M. conform art. 25 din prezentul C.C.M.. Se consideră îndeplinită condiția de acordare a sporului și în cazurile de intreruperi de activitate pentru perioade scurte, dar nu mai mari de 15 zile, cu condiția ca în respectiva perioadă să nu fi fost angajat la un alt loc de muncă.

7. Art. 116 se modifică în ceea ce privește următoarele prevederi:

Alin. (3) paragraful 1:

Compania, prin subunitățile sale și CNAIR Central, va deconta integral costul transportului de la localitatea de reședință la și de la localitatea în care se afla locul de muncă, la cererea salariatului nelocalnic, domiciliat la o distanță de până la 75 km de sediul la care își are locul de muncă, pentru situațiile în care nu se asigură locuință (acceptată de salariat) sau nu se suportă contravaloarea chiriei sau transportul nu este asigurat cu mijloace proprii ale angajatorului. În cazul în care compania oferă locuința salariatului, iar acesta a refuzat, contravaloarea cheltuielilor de transport va fi impozitată. Distanța de până la 75 km, va fi măsurată pe o cale de transport ferată sau rutieră.

Alin. (3) paragraful 2:

Decontarea se va efectua lunar, în baza cererii solicitantului, în termen de 30 de zile de la finele perioadei în cauză, la care se vor anexa copia actului de identitate, dovada prezenței la locul de muncă, declarația pe proprie răspundere că nu se află în situațiile de excepție prevăzute la paragraful 1 de mai sus și abonamentul/abonamentele și/sau biletele de călătorie, după caz.

Decontarea se va face în funcție de prezența la locul de muncă (dovada fiind pontajele), cu excepția abonamentelor, care se vor deconta integral.

Decontarea unui abonament se va face integral și în cazul în care, după achiziționarea acestuia, intervine concediul medical al salariatului și oricare dintre evenimentele deosebite, astfel cum sunt menționate în art. 79 din prezentul CCM.

Alin. (3) paragraful 6 se completează cu:

[...] Documentul justificativ pentru decontarea contravalorii poate fi și adeverința emisă de operatorul de transport care precizează valoarea abonamentului lunar sau a biletului de călătorie dus-întors. În cazul în care se identifică alt operator decât cel invocat de salariat, cu graficul orar corespunzător cu programul de lucru, se va refuza decontarea solicitării. Deasemenea, dacă se identifică alți operatori al căror grafic nu corespunde cu programul de lucru, dar contravaloarea abonamentului lunar sau a biletului de călătorie dus-întors este mai mică, decât cea prezentată de salariat, se decontează valoarea mai mică.

Alin. (9):

(9) Compania/ subunitățile vor deconta integral costurile suportate ocazionate de organizarea profesiei, conform legii, la cererea personalului încadrat în funcția de consilier juridic, justificată de activitatea desfășurată în favoarea angajatorului, de consultanță sau de asistență / reprezentare juridică, după caz, cu avizul Direcției Juridice.

8. La GRILA DE SALARIZARE. Anexa 2.1. – Alte precizări:
se completează pct. 12:

12. Posturile de consilier director general (poz. 25) pot fi ocupate și pe perioadă determinată, dar nu mai mult decât mandatul directorului general, situație în care nu vor fi aplicabile prevederile Capitolului III. Secțiunea 1. Angajarea personalului

Salariații care ocupă funcțiile respective la data intrării în vigoare a actului adițional nr 4 la CCM, vor fi menținuți pe funcția ocupată, conform contractului individual de muncă încheiat.

R. J. G.

Se introduce alin (4¹)

4¹. In cazul în care salariatul a beneficiat de majorări salariale conform notelor stabilite pe grilele 2.2, 2.3 la C.C.M., noi propuneri privind majorările salariale pe note, pentru același salariat pot fi inițiate doar în situația în care acesta este nominalizat și în alte decizii, altele decât cele inițiale.

Pentru același salariat nu pot fi formulate mai multe propuneri de majorare salarială concomitent, cu încadrarea pe grile diferite de salarizare.

9. În anexa 5 la C.C.M. se completează denumirea coloanei a 4-a.

În loc de condiții nocive denumirea coloanei va deveni condiții nocive/vatamatoare.

10. Anexa 10 se completează după cum urmează:

I. Procese de muncă ce se desfășoară în condiții de contact cu praf, dar fără degajare de substanțe chimice, fără contact cu uleiuri sau produse iritante asupra pielii, care produc murdărirea mâinilor și a corpului, pentru care se acordă următoarele materiale igienico-sanitare:

- săpun = 400 gr. sau ml./pers./lună

- perie de unghii = 1 buc./pers./an

- prosop = 1 buc/an

- gel dezinfectant pentru mâini = 500 ml/pers./lună (pentru muncitorii care lucrează la întreținere drumuri și poduri și deservenți utilaje)

11. Anexa 20 se completează:

Ghid privind stabilirea punctajului - Anexa 20.3 b

Criteriul nr. 2.b Aprecierea activității de către nivelul ierarhic superior

Se va completa Detalii privind stabilirea punctajului cu paragraful 4

Pentru anul 2018 va fi avută în vedere Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale angajaților pe anul 2017.

Anexa 20.3 d - Clasificare activitate implementare/suport direct

La criteriul nr. 4 Nivelul ierarhic se completează cu următoarele funcții, corespunzător punctajului 8:

DIRECTOR GENERAL REGIONAL, DIRECTOR GENERAL REGIONAL EXECUTIV, DIRECTOR EXECUTIV CESTRIN, DIRECTOR (CNAIR SA Central), CONSILIER DIRECTOR GENERAL

12. Anexa 22 - Regulament privind acordarea voucherelor de vacanță - completarea și modificarea art. 4 din regulament

(3) Salariații angajați în cursul unui an vor beneficia de voucher/vouchere de vacanță proporțional cu perioada lucrată din anul respectiv. În acest caz, valoarea la care are dreptul salariatul nou angajat se determină prin raportarea valorii nominale totale stabilite pentru anul respectiv la 365 și înmulțirea cu numărul de zile calendaristice corespunzător perioadei lucrate în acel an.

Se consideră perioadă lucrată în anul respectiv și perioada lucrată în cadrul unității, prin detașare de la alt angajator la C.N.A.I.R., în cazul în care salariatul detașat beneficiază de drepturile acordate în cadrul C.N.A.I.R.-S.A., cu condiția ca să nu beneficieze de vouchere de vacanță de la angajatorul de bază.

Introducere alin. (5)

(5) Pentru anul 2017 și anul 2018, în limita sumelor prevăzute în BVC, alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018 se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub forma de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat și se calculează pentru perioada efectiv lucrată în intervalul 1 august 2017 - 30 noiembrie 2018 (16 luni).

13. Anexa 15, art. 7 se completează cu alin. (3):

(3) În cazul în care șeful ierarhic direct a coordonat activitatea salariaților evaluați mai puțin de 6 luni în cursul perioadei evaluate, evaluarea se va realiza de șeful ierarhic imediat superior al acestuia care îndeplinește condiția.

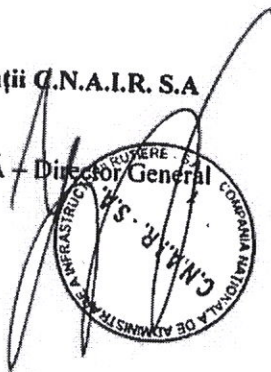
Art. II. Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 263/25.07.2017 rămân neschimbate și valabile.

Art. III. Presentul Act Adicional intră în vigoare la data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Art. IV. Presentul Act Adicional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Reprezentanții C.N.A.I.R. S.A

Ștefan IONIȚĂ - Director General



Reprezentanții Sindicatului "Elie Radu"

Elena RĂILEANU - Președinte Sindicatul
Drumurilor "Elie Radu"

